



**Gallagher**

Insurance | Risk Management | Consulting

## Gallagher – Avis de Confidentialité des Candidats Mondiaux

### Introduction

### Principes

### Collecte de vos renseignements

### Utilisation de vos renseignements

### Décisions automatisées, apprentissage automatique et intelligence artificielle

### Partage de vos renseignements

### Stockage de vos renseignements

### Transfert international de données

### Vos droits et responsabilités

### Pour nous joindre

### Modifications apportées à cet Avis de Confidentialité

## Introduction

L' Avis de confidentialité des candidats mondiaux (« Avis de confidentialité ») décrit le traitement des renseignements personnels obtenus des candidats ou des candidats potentiels à un emploi. Cette Avis de confidentialité s'applique aux renseignements personnels soumis directement par vous (« vous », « votre ») ou par des agences ou d'autres recruteurs en votre nom. Les renseignements personnels sont des informations, ou une combinaison de morceaux d'informations, qui pourraient raisonnablement vous permettre d'être identifiable ou identifié.

Le présent Avis de Confidentialité décrit les pratiques de Gallagher, la société pour laquelle vous postulez à une offre d'emploi (société telle qu'identifiée dans l'annonce correspondante), ainsi que de toutes les filiales, sociétés affiliées ou sociétés apparentées (désignées simplement par « Gallagher », « nous », « nos » ou « notre » dans cet Avis de confidentialité).

## Principes

### I. Limitation de la collecte des renseignements



Les responsables du traitement fixeront des limites à la collecte de renseignements à caractère personnel en conformité avec les moyens légaux et équitables pour leur collecte, le cas échéant, à la connaissance ou avec le consentement de la personne concernée.

## II. Qualité des renseignements

Les renseignements à caractère personnel doivent être pertinents au regard de la finalité de leur utilisation et, dans la mesure où cela est nécessaire à cette fin, exacts, complets et actuels.

## III. Spécification de l'objectif des renseignements

L'objectif de la collecte des renseignements doit être précisée au plus tard au moment de la collecte et leur utilisation doit être limitée à la réalisation des objectifs initiaux (ou tout autre objectif qui n'est pas incompatible avec les objectifs initiaux, en précisant le changement d'objectif le cas échéant).

## IV. Limitation de l'utilisation des renseignements

Les renseignements à caractère personnel ne seront pas divulgués, mis à disposition ou utilisés à des fins qui ne sont pas décrites dans cet Avis de confidentialité, sauf si l'une des conditions suivantes est remplie :

- Le consentement de la personne concernée est obtenu.
- La loi ou les autorités l'exigent.

## V. Principe de la protection de la sécurité

Des mesures de sécurité raisonnables seront utilisées pour protéger les renseignements à caractère personnel contre des risques tels que la perte, l'accès non autorisé, la destruction, l'utilisation, la modification ou la divulgation.

Les principes ci-dessus guideront la collecte, le traitement et l'autorisation du traitement des renseignements à caractère personnel.

## Collecte de vos renseignements

### Renseignements que nous recueillons directement auprès de vous

Dans le cadre de la soumission de votre candidature, Gallagher recevra et conservera vos données personnelles, lesquelles peuvent comprendre des renseignements personnels « sensibles », selon la nature de votre demande, par exemple :

- I. Détails personnels, tels que le nom, le titre, l'état civil, le genre, la date et le lieu de naissance, l'âge, la ou les langues parlées et la nationalité;



- II. vos coordonnées, comme votre l'adresse de votre domicile, votre adresse courriel ou votre numéro de téléphone/cellulaire;
- III. les renseignements contenus dans votre CV, votre profil LinkedIn, votre profil d'emploi en ligne et d'autres documents liés à la candidature ou au processus d'embauche, tels qu'une lettre de motivation, des références, des attestations, des certifications et autres éléments similaires;
- IV. les renseignements sur le statut de votre visa et sur votre autorisation de travailler dans le territoire concerné tels que les passeports, les documents liés aux visas, les détails de résidence et les documents d'identification nationaux.;
- V. Informations démographiques, y compris votre âge et votre sexe, et le cas échéant et conformément à la loi, votre race, votre origine ethnique, vos croyances religieuses ou philosophiques, vos opinions politiques, votre appartenance à des associations professionnelles ou commerciales, votre identité de genre déclarée ou votre orientation sexuelle, et votre statut d'invalidité.;
- VI. les détails concernant tout antécédent criminel, conformément aux lois en vigueur dans le territoire concerné;
- VII. les renseignements requis pour ou obtenues à partir d'une étude de la personnalité ou des compétences;
- VIII. tout autre renseignement que vous choisirez de fournir à Gallagher dans le cadre de votre candidature.

## **Renseignements que nous pourrions recueillir auprès d'autres sources**

- I. les renseignements sur la vérification des antécédents provenant d'agences de placement, d'agences de recrutement ou de registres publics, conformément à la législation locale (par exemple : l'historique des adresses, des emplois ou de l'expérience professionnelle, le numéro d'identification national ou tout autre numéro d'identification, la date de naissance et le sexe);
- II. les renseignements sur la vérification des antécédents criminels et du dossier de crédit, des études, des emplois, des références, des qualifications professionnelles, recherche d'adresses et vérification relative à la sécurité publique;
- III. les profils professionnels accessibles sur des sites Web publics, des sites réservés aux membres, ou des réseaux sociaux (par exemple, LinkedIn);
- IV. les dossiers d'attestations d'études et de formation professionnelle.

Selon les exigences légales, Gallagher peut parfois être tenue de recueillir certains renseignements personnels vous concernant en vertu des dispositions contractuelles (d'ententes existantes ou à venir) entre Gallagher et vous. Le fait de ne pas fournir ces renseignements peut empêcher ou retarder l'exécution de ces obligations. Au moment de la collecte, Gallagher vous indiquera si certains renseignements sont obligatoires et vous informera des conséquences auxquelles vous



**Gallagher**

Insurance | Risk Management | Consulting

vous exposez si vous ne les fournissez pas.

## Utilisation de vos renseignements

Gallagher utilisera les renseignements que vous avez fournis aux fins suivantes :

- examiner votre aptitude générale et spécifique à un ou plusieurs postes vacants au sein de Gallagher, notamment en évaluant vos capacités et vos compétences;
- vérifier les renseignements que vous avez fournis, y compris au moment de la présélection;
- organiser des entrevues d'emploi ou tests d'aptitude;
- faire une offre d'emploi;
- vous contacter pour obtenir des informations détaillées sur les rôles et les postes futurs qui pourraient vous intéresser;
- se conformer aux obligations imposées par les lois et les règlements dont Gallagher est responsable;
- effectuer des analyses statistiques générales et produire des rapports, y compris des rapports sur les activités des candidats, des rapports démographiques et les dépersonnaliser ou agréger en vue d'un traitement ultérieur;
- à des fins internes visant à améliorer et développer nos processus et systèmes, y compris le développement de systèmes et d'algorithmes impliquant l'apprentissage automatique et l'intelligence artificielle;
- pour satisfaire à toute autre exigence découlant de la relation prospective d'emploi commerciale ou sociale entre vous et Gallagher.

Si vous devenez un employé de Gallagher, tout renseignement personnel que vous aurez soumis dans le cadre du processus de demande d'emploi sera utilisé conformément aux dispositions de votre contrat de travail, aux politiques et procédures internes, et aux lois applicables.

Dans la plupart des cas, notre objectif en traitant vos renseignements personnels sera de :

- se conformer aux obligations légales de Gallagher (par exemple en obtenant une preuve de votre identité pour nous permettre de respecter nos obligations en matière de lutte contre le blanchiment d'argent ou encore en obtenant une preuve de votre droit de travailler, afin que nous puissions respecter nos obligations pertinentes en matière d'autorisation de travail);
- se conformer aux obligations légales de Gallagher envers vous (par exemple en matière de santé et de sécurité, ou de lutte contre la discrimination) ou un tiers (par exemple l'administration fiscale, les fournisseurs d'assurance maladie, les organismes de sécurité sociale ou d'autres



organismes gouvernementaux ou quasi gouvernementaux);

- répondre aux besoins et aux intérêts opérationnels légitimes de Gallagher (par exemple pour gérer efficacement les employés potentiels et protéger la société contre le vol ou d'autres délits). Chaque fois que Gallagher traite des renseignements personnels, elle met en œuvre des mesures de sécurité raisonnables pour garantir la protection de votre vie privée et des intérêts opérationnels légitimes de l'entreprise;
- obtenir votre consentement pour recueillir et, lorsque la loi l'autorise, utiliser certains types de renseignements personnels afin de mener des activités de marketing direct, d'utiliser des témoins de connexion (cookies), des technologies de suivi et pour le traitement des renseignements personnels sensibles;
- Si vous donnez votre consentement à Gallagher pour le traitement de vos renseignements personnels, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en procédant de la façon décrite à la fin du présent Avis de Confidentialité.

## Décisions automatisées, apprentissage automatique et intelligence artificielle

Chez Gallagher, nous nous engageons à offrir une expérience de recrutement efficace. Dans le cadre de notre volonté d'adopter des technologies innovantes, certaines entités de Gallagher peuvent utiliser des applications automatisées, y compris l'apprentissage automatique et l'intelligence artificielle (IA), pour faciliter le processus de recrutement. Nous pensons que les applications automatisées et l'IA peuvent nous aider à offrir une expérience plus personnalisée et efficace à nos candidats, notamment en profilant les candidats et en les associant à des postes vacants, en guidant la complétion des formulaires de candidature, en répondant aux questions fréquemment posées, en pré-sélectionnant les candidatures, en planifiant les entrevues et en tenant les candidats informés et engagés tout au long du processus de sélection.

Lorsque la loi locale l'exige, nous effectuerons un audit de biais pour nous assurer qu'il n'y a pas de partialité dans une application d'IA. Après avoir effectué cet audit, nous rendrons les résultats publics.

Ces applications peuvent traiter et évaluer vos données personnelles pour prendre des décisions et créer des profils vous concernant afin de déterminer votre aptitude et votre admissibilité à un emploi général ou spécifique chez Gallagher.

Gallagher n'utilisera ces applications automatisées que pour prendre des décisions vous concernant dans les cas suivants : lorsque :

- La description de certaines compétences du candidat est nécessaire pour conclure un contrat (par exemple, Gallagher peut décider de ne pas poursuivre votre candidature ou de ne pas vous offrir un emploi sur la base de renseignements démontrant votre inadmissibilité à l'emploi); Ces décisions sont requises ou autorisées par la loi (par exemple à des fins de prévention de la fraude); ou



# Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

Vous donnez votre consentement à Gallagher pour utiliser des applications automatisées afin de prendre des décisions vous concernant.

Sous réserve des exigences et limitations légales locales, vous pouvez contacter Gallagher pour demander plus d'informations sur notre utilisation d'applications automatisées pour prendre des décisions, vous opposer à l'utilisation de telles applications automatisées, ou demander qu'une décision résultant d'une application automatisée soit examinée par un être humain.

## Partage de vos renseignements

La société Gallagher à laquelle vous postulez pour une opportunité d'emploi, telle qu'identifiée dans l'annonce pertinente, et Arthur J. Gallagher & Co. sont les "responsables du traitement" responsables des renseignements personnels collectés et traités vous concernant.

Gallagher peut partager vos renseignements personnels avec des tiers soigneusement sélectionnés qui lui fournissent divers services et qui ont conclu des accords avec Gallagher pour la protection et la non-divulcation des renseignements et des données personnelles qu'ils reçoivent de nous, entre autres :

- la vérification d'antécédents, y compris la vérification d'antécédents criminels (dans la mesure où de telles vérifications sont autorisées par la loi applicable);
- le recrutement et la sélection;
- la formation professionnelle et la formation obligatoire;
- les services relatifs aux TI, comme la gestion de sites web, l'analyse de données et la sauvegarde de données;
- les services de sécurité et de stockage.

Lorsque Gallagher communique vos données personnelles, elle prend des mesures techniques, administratives et physiques appropriées pour veiller à la sécurité de vos données personnelles. Si nécessaire, vos renseignements personnels peuvent aussi être communiqués à des organismes publics, réglementaires, des forces de l'ordre ou à des tiers pour répondre à des obligations ou à des demandes légales ou réglementaires. Dans la mesure où la loi le permet, Gallagher décline toute responsabilité découlant de l'utilisation de vos données personnelles par des tiers. Tous les transferts de données seront enregistrés et l'information suivante sera documentée : le destinataire, la raison du transfert et le type de données transmises. Sur demande et lorsque la loi l'autorise, Gallagher peut confirmer le nom de chaque tiers auquel les données personnelles ont été ou seront transférées.

Gallagher fait partie d'un groupe de sociétés mondial. Veuillez noter qu'à des fins de recrutement et d'emploi, Gallagher peut faire appel à des ressources et serveurs situés dans différents pays, même en dehors de votre territoire de résidence, pour utiliser, stocker ou traiter vos renseignements personnels. Consultez la section « Transfert international de données » ci-dessous pour obtenir de plus amples renseignements.



**Gallagher**

Insurance | Risk Management | Consulting

## Stockage de vos renseignements

Gallagher conservera vos renseignements personnels conformément à ses obligations légales et à ses politiques et procédures internes.

Gallagher conservera vos renseignements personnels aussi longtemps que la loi l'exige et que cela est nécessaire à des fins administratives concernant l'embauche. Si vous n'obtenez pas le poste demandé, Gallagher pourrait conserver vos renseignements personnels pour une durée raisonnable à des fins commerciales légitimes et afin de pouvoir communiquer avec vous au sujet d'occasions d'emploi pertinentes. Si vous avez postulé par l'intermédiaire de nos sites web concernant les opportunités de carrière, nous supprimerons généralement vos renseignements deux ans après votre dernière communication avec nous. Si vous ne voulez pas que nous conservions vos renseignements personnels afin de pouvoir vous aviser d'occasions d'emploi à venir, veuillez nous l'indiquer lors du processus de demande d'emploi, ou nous écrire aux coordonnées de contact ci-dessous. Lorsque la loi l'exige, nous ne conserverons vos renseignements personnels pour vous informer d'autres offres d'emploi que si vous avez donné votre consentement.

## Transfert international de données

En raison de la nature mondiale des opérations du groupe Gallagher, nous transférerons certaines informations personnelles à travers les frontières géographiques vers nos sociétés du groupe Gallagher ou nos prestataires de services (travaillant en collaboration avec nous ou en notre nom) afin de remplir les objectifs décrits dans cet Avis de Confidentialité.

Cela signifie que vos renseignements personnels peuvent être transférés, stockés et traités en dehors de votre juridiction locale. Les lois applicables dans le pays où les données sont transférées peuvent ne pas être équivalentes à celles de votre pays local (ou du pays dans lequel nous fournissons les services). Les transferts de renseignements personnels seront soumis à des mesures de sécurité raisonnables et appropriées (telles que des engagements contractuels) conformément aux exigences légales applicables pour garantir que vos renseignements personnels sont adéquatement protégés. Pour plus d'informations sur les mesures de sécurité appropriées en place, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées figurant dans la section "Pour nous joindre".

## Vos droits et responsabilités

Vous avez la responsabilité de veiller à ce que les renseignements que vous transmettez soient exacts et à jour; tout renseignement inexact pourrait entraîner l'annulation de votre demande et, le cas échéant, de toute offre d'emploi.

En fonction du pays dans lequel vous résidez, et sous réserve des exemptions autorisées, vous pouvez avoir certains droits concernant vos renseignements personnels. Ces droits peuvent inclure :



# Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

- Accéder à vos renseignements personnels;
- Demander une preuve de l'autorisation ou de tout consentement donné précédemment par vous pour la collecte et le traitement de vos renseignements personnels;
- Corriger les renseignements que Gallagher détient à votre sujet;
- Effacer vos renseignements personnels;
- Restreindre l'utilisation ou divulgation de vos renseignements personnels par Gallagher;
- S'opposer à notre utilisation ou divulgation de vos renseignements personnels.
- Déposer des demandes, des plaintes ou des griefs concernant l'utilisation de vos renseignements personnels par Gallagher;
- Demander des détails sur notre utilisation et le traitement de vos renseignements personnels.
- Obtenir vos renseignements personnels dans un format électronique utilisable afin de pouvoir les transférer à un tiers (droit à la transférabilité des données);
- Révoquer votre consentement (le cas échéant) au traitement de vos renseignements personnels à tout moment.

Vous pouvez exercer vos droits en nous contactant en utilisant les coordonnées fournies dans la section "Nous contacter" ci-dessous. Nous ne vous facturerons généralement pas de frais pour le traitement de ces demandes. Il peut y avoir des cas où nous ne sommes pas en mesure de répondre à votre demande (par exemple, via une exemption autorisée ou lorsque la demande serait en conflit avec notre obligation de respecter d'autres exigences légales). Nous vous indiquerons la raison si nous ne pouvons pas répondre à votre demande et nous répondrons toujours à toute demande que vous formulez.

Si vous pensez avoir des droits en vertu de la loi applicable ou si vous souhaitez comprendre quels sont vos droits, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées fournies dans la section "Pour nous joindre" ci-dessous.

## Pour nous joindre

Si vous avez des questions ou des commentaires sur la façon dont vos renseignements personnels ont été recueillis, utilisés ou divulgués, veuillez écrire à [GallagherHRCompliance@ajg.com](mailto:GallagherHRCompliance@ajg.com) ou joindre la personne avec qui vous avez été en contact au sujet de votre candidature.

Vous pouvez aussi joindre notre responsable de la protection des données à l'adresse suivante : [GlobalPrivacyOffice@ajg.com](mailto:GlobalPrivacyOffice@ajg.com).





Dans certaines juridictions, il est obligatoire de fournir le nom de la personne responsable de la protection des données.

Pays	Rôle et nom
Bermuda	Responsable de la confidentialité : Silvanos Inyangala (Artex) Responsable de la confidentialité : Antonia Holder (Gallagher Re)
Brésil	Responsable de la protection des données : Camila Bernardo
Colombie	Responsable de la protection des données : Fabian Moreno Barbosa
Inde	Responsable des réclamations : Sridevi Bangera
Malaisie	Responsable de la protection des données, Bureau de protection des données
Afrique du Sud	Responsable de la protection des données : Amanda Lightfoot

Nous nous engageons à travailler avec vous pour obtenir une résolution appropriée et équitable de toute plainte ou préoccupation concernant la protection des renseignements personnels. Si, toutefois, vous estimez que nous n'avons pas été en mesure de vous aider avec votre plainte ou préoccupation, vous pouvez avoir le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de protection des données de votre pays de résidence. Veuillez nous contacter si vous avez besoin des coordonnées de l'autorité de protection des données applicable.

## Modifications apportées à cet Avis de Confidentialité

Cet Avis de confidentialité des Candidats Mondiaux est susceptible d'être mis à jour de façon périodique pour refléter les changements aux pratiques de Gallagher en matière de protection des renseignements personnels ou des lois applicables. La version en vigueur est accessible sur le site web de Gallagher, à l'adresse suivante : [www.ajg.com/applicant-privacy](http://www.ajg.com/applicant-privacy). Lorsque des changements à l'Avis de Confidentialité des Candidats Mondiaux auront une incidence fondamentale sur la nature du traitement ou des répercussions importantes sur vous, Gallagher vous donnera un préavis suffisant afin que vous ayez l'occasion d'exercer vos droits (par exemple, vous opposer à ces modifications).

Date d'entrée en vigueur : 10 septembre 2024